

100 PROMPTS EFECTIVOS PARA RECURSOS HUMANOS Y LIDERAZGO



Introducción

Liderar equipos, gestionar talento, resolver conflictos o tomar decisiones estratégicas requiere claridad, agilidad y mucha comunicación. Esta guía fue pensada para ayudarte a resolver esos desafíos con el apoyo de herramientas de inteligencia artificial.

Acá vas a encontrar **100 prompts listos para usar** en ChatGPT o plataformas similares. Están diseñados para profesionales de recursos humanos, líderes de equipos, consultores, coaches y responsables de cultura organizacional.

Te van a servir para redactar comunicaciones internas, mejorar procesos, generar ideas, estructurar feedback, guiar reuniones, capacitar equipos y mucho más.

¿Qué es un prompt?

Un **prompt** es una instrucción que le das a una inteligencia artificial para que te devuelva una respuesta útil: un texto, un mensaje, un plan, una lista o una propuesta.

Ejemplo:

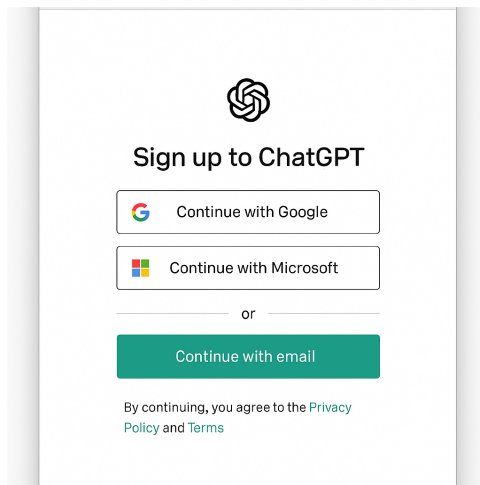
“Redactá un email empático para comunicar a un equipo que se pospone el aumento prometido, pero reafirmando el compromiso de la empresa.”

Con los prompts de esta guía podés:

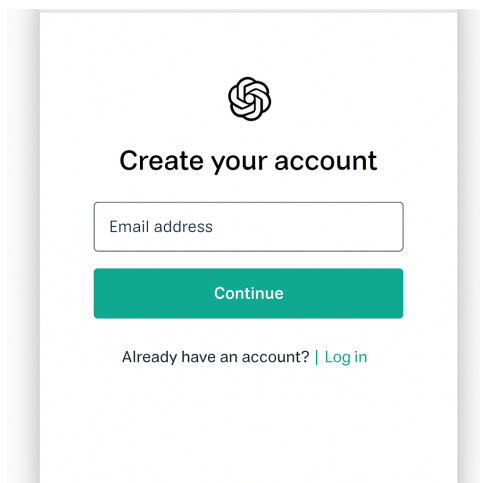
- Redactar comunicaciones más claras y efectivas
- Preparar reuniones de 1:1 o team meetings
- Generar ideas para capacitaciones o actividades
- Crear feedbacks constructivos y personalizados
- Resolver situaciones sensibles con mejor lenguaje
- Organizar tus tareas de liderazgo y gestión
- Mejorar presentaciones, discursos y onboarding
- Diseñar estrategias de retención o motivación
- Obtener perspectivas diferentes sobre un mismo problema

Cómo registrarse en ChatGPT (opción principal)

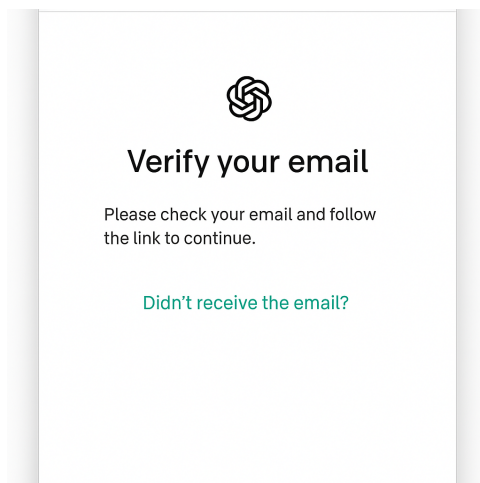
1. Entrá en <https://chat.openai.com>



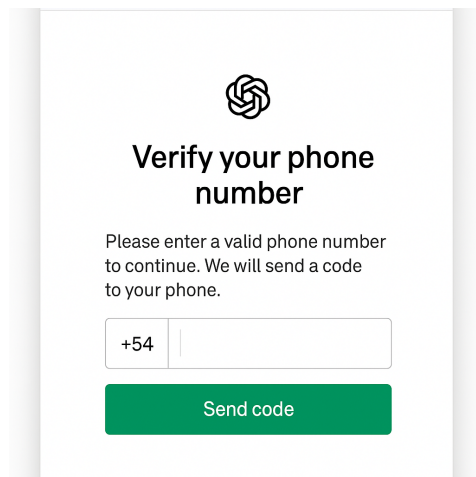
3. Hacé clic en Sign up



4. Elegí registrarte con email, cuenta de Google o Microsoft



6. Ingresá tu número de teléfono para verificar tu identidad

A screenshot of the OpenAI phone verification interface. At the top is the OpenAI logo. Below it, the text "Verify your phone number" is displayed. Underneath, a message says: "Please enter a valid phone number to continue. We will send a code to your phone." There is a text input field with "+54" on the left and a cursor on the right. Below the input field is a green button labeled "Send code".

7. ¡Listo! Ya podés empezar a escribir tus prompts

¿Dónde escribir los prompts?

Una vez dentro de ChatGPT, vas a ver una caja de texto abajo de todo. Ahí donde apuntamos con la flecha es donde se pega el prompt.



Escribís o pegás el texto, y tocás Enter. Vas a recibir una respuesta automática en segundos.

También podés pedirle que mejore o cambie el resultado:

“Hacelo más divertido”, “traducilo al inglés”, “ponelo en formato lista”, “agregale emojis”, etc.

¿Y si no quiero usar ChatGPT?

También podés usar estos prompts en otras plataformas de inteligencia artificial:

- [Eaxy.ai](https://eaxy.ai)
- [Claude.ai](https://claude.ai)
- [Deekseek.com](https://deekseek.com)
- [Gemini \(Google\)](https://gemini.google)

El funcionamiento es el mismo: copiás, pegás y recibís una respuesta automática.

1. Prompt: Diseño de un Proceso de Reclutamiento Estructurado

Objetivo del Prompt

Crear un marco claro para captar candidatos, filtrar currículums y llevar a cabo entrevistas efectivas.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa en crecimiento padecía contrataciones desordenadas. Con un proceso definido (publicación de vacantes, preselección con test de competencias, entrevistas escalonadas), redujo el tiempo de contratación y elevó la calidad de los nuevos ingresos.

Palabras Clave

reclutamiento, estructura, entrevistas, filtrado

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de RRHH y diseña un proceso detallado de reclutamiento que incluya: publicación de ofertas, cribado de currículums, pruebas de habilidad y entrevistas presenciales, optimizando tiempos y recursos."

2. Prompt: Creación de un Plan de Onboarding para Nuevos Empleados

Objetivo del Prompt

Enseñar cómo integrar a los nuevos miembros de la organización para acelerar su adaptación y productividad.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de software introducía a los recién llegados con un programa de inducción (manual del empleado, mentor asignado). Esto disminuyó la curva de aprendizaje, evitando desorientación y aumentando la retención temprana.

Palabras Clave

onboarding, adaptación, productividad, retención

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un coordinador de talento y describe un plan de onboarding de 2-4 semanas que incluya presentaciones, asignación de un mentor, capacitaciones iniciales y feedback regular para los nuevos empleados."

3. Prompt: Implementar un Sistema de Evaluación de Desempeño

Objetivo del Prompt

Definir criterios y métodos para evaluar el rendimiento de los colaboradores de forma equitativa y transparente.

Ejemplos Reales de Uso

Un departamento de marketing usaba evaluaciones subjetivas. Tras introducir métricas claras (ventas generadas, calidad de campañas), reuniones de feedback trimestrales y un formulario estándar, el equipo tuvo más claridad en objetivos, recibiendo retroalimentación constructiva.

Palabras Clave

evaluación de desempeño, métricas, retroalimentación, equidad

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de rendimiento y diseña un sistema de evaluación que incluya metas SMART, un calendario de revisiones y un formulario de feedback, promoviendo la transparencia en la valoración del desempeño."

4. Prompt: Fomento de la Cultura de Diversidad e Inclusión

Objetivo del Prompt

Enseñar a promover un ambiente laboral que valore las diferencias de género, cultura, habilidades y fomente el respeto.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de servicios notó tensión entre empleados de distintas culturas. Implementó charlas de concienciación, grupos de afinidad y revisó los procesos de contratación para reducir sesgos. Con el tiempo, mejoró el clima organizacional y se multiplicó la innovación.

Palabras Clave

diversidad, inclusión, respeto, cultura

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un promotor de D&I y describe cómo estructurar un plan que contemple capacitaciones sobre sesgos inconscientes, promoción de talento diverso y un protocolo para abordar discriminaciones."

5. Prompt: Diseñar un Programa de Mentoring Interno

Objetivo del Prompt

Aconsejar cómo emparejar a empleados veteranos con nuevos talentos o profesionales en desarrollo para transferencia de conocimiento.

Ejemplos Reales de Uso

Una compañía tecnológica estableció un sistema en el que cada junior se emparejaba con un senior voluntario. Compartían una hora semanal de mentoría y revisaban planes de carrera. La retención y satisfacción del personal se dispararon.

Palabras Clave

mentoring, transferencia de conocimiento, plan de carrera, emparejamiento

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de desarrollo de talento y elabora un programa de mentoring donde mentores y aprendices establezcan objetivos, un calendario de reuniones y criterios de éxito, fomentando el crecimiento interno."

6. Prompt: Implantar un Sistema de Reconocimiento y Recompensas

Objetivo del Prompt

Mostrar cómo motivar a los colaboradores a través de reconocimientos (económicos y no económicos) por su desempeño.

Ejemplos Reales de Uso

En una empresa de manufactura, se creó el "Empleado Destacado del Mes" con un pequeño bono y un correo institucional de felicitación. Los compañeros votaban basándose en valores corporativos. Esto generó sana competencia y una cultura de agradecimiento mutuo.

Palabras Clave

reconocimiento, recompensas, motivación, cultura de agradecimiento

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un especialista en engagement y diseña un sistema de reconocimiento que incluya premios monetarios, elogios públicos y otras formas de motivación para celebrar logros y reforzar valores de la organización."

7. Prompt: Desarrollo de un Plan de Sucesión en la Empresa

Objetivo del Prompt

Enseñar a preparar qué sucederá cuando líderes clave o roles críticos dejen la organización, evitando vacíos y caos.

Ejemplos Reales de Uso

Una gran tienda tenía supervisores que anunciaron su retiro. Se preparó un plan de sucesión formando a empleados con potencial, ofreciendo entrenamientos de liderazgo y asignaciones progresivas. La transición fue fluida y sin pérdida de productividad.

Palabras Clave

plan de sucesión, liderazgo, transiciones, roles críticos

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de continuidad y elabora un plan de sucesión que identifique los puestos críticos, evaluando al talento interno para capacitarlos y garantizar la estabilidad cuando los líderes actuales se retiren o cambien de rol."

8. Prompt: Reclutamiento Universitario y Programas de Prácticas

Objetivo del Prompt

Mostrar cómo atraer jóvenes talentos de universidades y crear un sistema de pasantías que beneficie a ambas partes.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de software visitó ferias de empleo en campus locales y ofreció prácticas remuneradas con un plan de rotación. Muchos becarios, tras graduarse, se convirtieron en empleados de tiempo completo, reduciendo la necesidad de reclutar externamente.

Palabras Clave

reclutamiento universitario, pasantías, jóvenes talentos, rotación

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de programas de pasantía y diseña un plan para reclutar estudiantes en universidades, dándoles proyectos retadores, mentores y evaluación clara, con opción a contratación al finalizar."

9. Prompt: Introducir Metodologías Ágiles en la Gestión de Equipos

Objetivo del Prompt

Enseñar a utilizar Scrum o Kanban para organizar tareas, mejorar la colaboración y la transparencia en proyectos internos.

Ejemplos Reales de Uso

Un equipo de marketing adoptó Kanban para sus campañas: crearon tarjetas en un tablero, definiendo 'to do', 'doing' y 'done'. Aumentó la visibilidad, las tareas se movían rápidamente y las entregas se coordinaron mejor. El equipo se volvió más flexible.

Palabras Clave

Scrum, Kanban, agilidad, colaboración

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de metodologías ágiles y describe cómo un equipo de RRHH o un líder puede implementar un tablero Kanban o un ciclo Scrum, definiendo roles, reuniones de seguimiento y tableros de tareas."

10. Prompt: Programas de Capacitación Continua y Formación Interna

Objetivo del Prompt

Definir un plan para fomentar el aprendizaje permanente, aprovechando el talento interno y organizando talleres o cursos.

Ejemplos Reales de Uso

Una cadena de restaurantes impulsó talleres mensuales de atención al cliente y liderazgo, impartidos por su propio personal experimentado. Así, se generó un círculo virtuoso: los formadores ganaban reconocimiento, y los asistentes adquirían nuevas habilidades.

Palabras Clave

capacitación, formación interna, aprendizaje continuo, talleres

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un formador corporativo y diseña un programa de capacitación que incluya sesiones mensuales, instructores internos, recursos online y una evaluación final de competencias, promoviendo el desarrollo de los empleados."

11. Prompt: Uso de Evaluaciones Psicométricas y de Personalidad en Reclutamiento

Objetivo del Prompt

Enseñar a integrar pruebas psicométricas para entender rasgos de candidatos y encaje con la cultura de la empresa.

Ejemplos Reales de Uso

Una firma consultora introdujo test de personalidad (por ejemplo, MBTI o DISC) para posiciones de atención al cliente. Descubrió que ciertas características predecían la afinidad de los empleados. Ajustó su reclutamiento y elevó la retención en ese departamento.

Palabras Clave

pruebas psicométricas, personalidad, encaje cultural, predicción

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de reclutamiento y detalla cómo utilizar test de personalidad o aptitudes, integrarlos en la selección y correlacionar sus resultados con requisitos del puesto, respetando la ética y la confidencialidad."

12. Prompt: Cómo Desarrollar Liderazgo Situacional en Mandos Medios

Objetivo del Prompt

Orientar a los supervisores a adaptar su estilo de liderazgo según la madurez y habilidades de cada colaborador.

Ejemplos Reales de Uso

Un gerente de ventas aprendió que no todos sus agentes respondían igual a las mismas directrices. Empezó a variar: directivo con los novatos, más participativo con los de experiencia media y delegaba con los expertos. La motivación y el rendimiento del equipo se incrementaron.

Palabras Clave

liderazgo situacional, adaptación, mandos intermedios, motivación

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un formador de líderes y explica cómo un supervisor puede aplicar el modelo de liderazgo situacional, diagnosticando el nivel de desarrollo de cada subordinado y ajustando su estilo (directivo, entrenador, colaborativo, delegador)."

13. Prompt: Políticas de Teletrabajo y Trabajo Híbrido

Objetivo del Prompt

Enseñar a establecer lineamientos para empleados que laboran parcialmente desde casa, definiendo horarios, objetivos y comunicación.

Ejemplos Reales de Uso

Tras la pandemia, una empresa dejó a su equipo de TI trabajar 2 días en casa y 3 en oficina. Creó una política clara de disponibilidad horaria, reuniones virtuales fijas y uso de una plataforma de seguimiento de tareas. La satisfacción del personal subió y mantuvieron eficiencia.

Palabras Clave

teletrabajo, híbrido, lineamientos, comunicación

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de RRHH y diseña una política de trabajo híbrido: define cuántos días en casa, las herramientas de colaboración, los objetivos semanales, la forma de supervisar resultados y el registro de horas."

14. Prompt: Manejo de Conflictos Laborales entre Colaboradores

Objetivo del Prompt

Enseñar a mediar y resolver desacuerdos que surgen en el día a día, promoviendo la empatía y la solución constructiva.

Ejemplos Reales de Uso

Una cadena minorista formó a sus jefes de sección para mediar disputas en almacén. Aplicaron un método de 5 pasos: escuchar a ambas partes, reformular el problema, buscar soluciones compartidas y seguir un plan acordado. Los conflictos se redujeron y se sentían más cohesionados.

Palabras Clave

conflictos laborales, mediación, empatía, resolución

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un mediador profesional y describe un proceso de 5 pasos para manejar conflictos en el equipo: escuchar con neutralidad, clarificar puntos clave, buscar acuerdos y supervisar el cumplimiento de las soluciones."

15. Prompt: Estrategias de Retención de Talento Clave

Objetivo del Prompt

Explicar cómo identificar a los empleados imprescindibles y brindar incentivos profesionales, retos y compensaciones adecuadas.

Ejemplos Reales de Uso

Una startup tecnológica veía cómo sus programadores senior se iban a la competencia. Implementó un plan de carrera con incrementos salariales, flexibilidad horaria y capacitación avanzada. La rotación se redujo drásticamente y la moral del equipo subió.

Palabras Clave

retención, talento clave, incentivos, plan de carrera

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de compensaciones y sugiere un plan para identificar colaboradores de alto valor, ofrecer beneficios extras (bonos, stock options, formación) y asegurar que se sientan valorados, reduciendo la fuga de talento."

16. Prompt: Uso de Entrevistas por Competencias (Behavioral Interviews)

Objetivo del Prompt

Enseñar a hacer preguntas que revelen conductas pasadas, prediciendo el desempeño futuro del candidato.

Ejemplos Reales de Uso

Un reclutador de una firma financiera modificó sus preguntas: "Cuéntame de una vez que enfrentaste un conflicto con un cliente difícil. ¿Qué hiciste y cuál fue el resultado?" Esto permitió profundizar en experiencias reales y filtrar a los candidatos que solo daban respuestas superficiales.

Palabras Clave

entrevistas por competencias, comportamientos, predicción, STAR

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un especialista en selección y describe cómo formular preguntas tipo STAR (Situación, Tarea, Acción, Resultado) para que el candidato exponga ejemplos reales de competencias (liderazgo, trabajo en equipo, solución de problemas)."

17. Prompt: Plan de Comunicación Interna en la Organización

Objetivo del Prompt

Enseñar a crear canales (email, boletines, reuniones) para compartir noticias, objetivos y logros de manera clara y constante.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa en expansión sentía que la gente no se enteraba de cambios en estructura. Diseñaron un boletín mensual con cifras de la compañía, reconocimientos a equipos destacados y anuncios oficiales. Se mejoró la transparencia y la cohesión interna.

Palabras Clave

comunicación interna, boletines, transparencia, cohesión

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un gestor de cultura organizacional y elabora un plan de comunicación interna que incluya un boletín periódico, reuniones de equipo y tableros digitales, informando avances, logros y cambios relevantes."

18. Prompt: Creación de un Comité de Bienestar Laboral

Objetivo del Prompt

Proponer un grupo interno que organice actividades de salud mental, deporte, eventos sociales y encuestas de satisfacción.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de consultoría fundó el "Comité de Bienestar", formado por voluntarios de varios departamentos. Organizaron clases de yoga, campañas de nutrición y charlas de salud mental. El clima laboral mejoró, reduciendo el absentismo y elevando la motivación.

Palabras Clave

bienestar, comités, salud mental, eventos

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un promotor de bienestar y describe cómo un comité de empleados voluntarios puede planificar actividades (deportivas, culturales, formativas) y recoger sugerencias para aumentar la satisfacción y el sentido de pertenencia."

19. Prompt: Implementación de Programas de Leader Coaching para Directivos

Objetivo del Prompt

Enseñar a los altos mandos a contar con un coach que los acompañe en su crecimiento personal y de liderazgo.

Ejemplos Reales de Uso

Un CEO de una empresa de tecnología recibió sesiones de coaching. Aprendió a delegar mejor y alinear su visión con los gerentes. Esto se tradujo en una comunicación más fluida y en la formación de una cultura de liderazgo transversal.

Palabras Clave

leader coaching, alta dirección, crecimiento personal, delegar

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un coach ejecutivo y diseña un programa de coaching para directivos, con sesiones individuales, herramientas de autoconocimiento y metas definidas, mejorando su efectividad como líderes."

20. Prompt: Crear un Plan de Desarrollo Individual (PDI) para Cada Empleado

Objetivo del Prompt

Estructurar metas personales y profesionales de cada colaborador, asegurando planes de acción y revisión periódica.

Ejemplos Reales de Uso

En una editorial, cada trabajador definió su PDI en conjunto con su jefe: un diseñador se propuso aprender nuevas técnicas de maquetación y asistir a un curso. Cada trimestre revisaban avances y ajustaban objetivos. Incrementaron la motivación y la preparación interna.

Palabras Clave

plan de desarrollo individual, metas, habilidades, seguimiento

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de capacitación y describe cómo establecer un PDI para cada empleado, definiendo objetivos de corto y mediano plazo, planes de entrenamiento y revisiones cada 3 o 6 meses."

21. Prompt: Motivación del Equipo Mediante Objetivos Claros y Celebración de Logros

Objetivo del Prompt

Enseñar a fijar metas alcanzables y a celebrar los hitos conseguidos para mantener alta la moral de los colaboradores.

Ejemplos Reales de Uso

Un equipo de atención al cliente establecía metas de satisfacción (NPS). Cada vez que se superaba la cifra mensual, organizaban una pequeña celebración o reconocían públicamente al equipo. Esto generó un ambiente positivo y reforzó los hábitos que llevaban al logro.

Palabras Clave

objetivos, celebración, moral, metas alcanzables

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un coach de motivación y describe un sistema para definir metas SMART por trimestre, midiendo resultados y premiando al equipo, ya sea con festejos internos o reconocimientos, para mantener la motivación."

22. Prompt: Introducción de Políticas de Flexibilidad Laboral (Horario Flexible, Días Libres)

Objetivo del Prompt

Explicar cómo establecer reglas para que los empleados manejen sus tiempos, teniendo objetivos claros en vez de horarios fijos.

Ejemplos Reales de Uso

Un estudio de arquitectura permitió un horario flexible mientras se cumplieran las metas semanales y se asistiera a reuniones clave. Esto benefició a empleados con hijos o estudios, subiendo su compromiso y reduciendo la rotación.

Palabras Clave

flexibilidad, horario, objetivos, compromiso

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un especialista en políticas de RRHH y diseña una norma de flexibilidad: define un horario central de asistencia obligatoria, libertad en el resto, y criterios de desempeño medidos por resultados en lugar de horas presenciales."

23. Prompt: Identificar y Gestionar el Burnout en el Personal

Objetivo del Prompt

Enseñar a reconocer signos de agotamiento, estrés crónico y establecer medidas preventivas y correctivas.

Ejemplos Reales de Uso

En un departamento de ventas, varios ejecutivos mostraron fatiga extrema. Se diagnosticó burnout. La empresa habilitó un programa de acompañamiento psicológico, limitó la sobrecarga de horas y promovió pausas activas. El ausentismo y la rotación se redujeron notablemente.

Palabras Clave

burnout, estrés crónico, prevención, intervención

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de salud laboral y describe síntomas de burnout, métodos de detección temprana y un plan para reducir la sobrecarga: redistribución de tareas, pausas, actividades de descarga emocional y acompañamiento profesional."

24. Prompt: Programa de Liderazgo Femenino y Equidad de Género

Objetivo del Prompt

Enseñar a impulsar la participación de mujeres en puestos directivos y cerrar brechas de género.

Ejemplos Reales de Uso

Una corporación estableció un programa de mentoría para mujeres con potencial, revisó los salarios para eliminar disparidades y organizó talleres de liderazgo y negociación. Logró incrementar la proporción de mujeres en cargos gerenciales en un 30% en dos años.

Palabras Clave

liderazgo femenino, equidad de género, mentoría, brechas salariales

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un impulsor de diversidad y explica cómo establecer un plan que incluya mentoría especializada, revisiones de equidad salarial, visibilidad de referentes femeninas y capacitaciones en habilidades directivas."

25. Prompt: Implementar un Sistema de Retroalimentación 360° para Líderes

Objetivo del Prompt

Enseñar a recopilar opiniones de subordinados, pares y superiores sobre el desempeño de un líder para un crecimiento integral.

Ejemplos Reales de Uso

Un gerente de proyectos recibió feedback 360°, revelando que sus reportes directos se sentían poco escuchados. Usó esa retroalimentación para practicar escucha activa en reuniones. En la siguiente evaluación, su equipo reportó mejoras y mayor confianza.

Palabras Clave

feedback 360, desarrollo de líderes, visión integral, crecimiento

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de liderazgo y describe cómo un líder puede implementar un proceso de retroalimentación 360°, obteniendo opiniones de su equipo, colegas y jefes, analizando resultados y creando un plan de mejora."

26. Prompt: Reestructurar un Equipo Multifuncional para Mayor Eficiencia

Objetivo del Prompt

Mostrar cómo reorganizar roles y flujos de trabajo para que un grupo con diversas habilidades colabore fluidamente.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de desarrollo de productos mezcló ingenieros, diseñadores y comerciales en un mismo equipo multifuncional. Se definieron responsabilidades y se crearon ceremonias de sincronización. La fase de diseño y lanzamiento de productos se aceleró notoriamente.

Palabras Clave

equipo multifuncional, reestructuración, sinergia, responsabilidades

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor organizacional y propone un plan para reestructurar un equipo compuesto por distintas áreas (técnico, diseño, ventas), definiendo un líder, roles claros y dinámicas de colaboración para obtener mayor eficiencia."

27. Prompt: Cómo Integrar la Gamificación en Programas de Formación Interna

Objetivo del Prompt

Enseñar a usar elementos de juego (puntos, retos, rankings) en cursos y talleres para incrementar la motivación del personal.

Ejemplos Reales de Uso

Un banco implementó un curso de compliance con desafíos diarios y un ranking de mejores puntajes, entregando medallas virtuales. La participación se disparó, al mismo tiempo que la curva de aprendizaje mejoró, evitando la monotonía de la formación habitual.

Palabras Clave

gamificación, motivación, formación, retos

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un diseñador de aprendizaje y describe cómo añadir puntos, insignias y clasificaciones en un programa de capacitación interna, incentivando a los empleados a completar módulos y retener mejor el contenido."

28. Prompt: Estrategia de Comunicación de Cambios Organizacionales (Fusiones, Reducciones)

Objetivo del Prompt

Explicar cómo anunciar reestructuraciones, fusiones o despidos con tacto, minimizando rumores y miedo.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa sufrió fusiones que generaban inseguridad. El departamento de RRHH organizó reuniones transparentes, envió de preguntas frecuentes por email y un buzón anónimo para dudas. Esto redujo la incertidumbre y los empleados se enfocaron en adaptarse con información fiable.

Palabras Clave

cambios organizacionales, fusiones, comunicación, transparencia

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de cambios corporativos y crea un plan de comunicación para informar al personal sobre fusiones, reestructuras o despidos, con fases de anuncio, espacios para preguntas y un seguimiento para clarificar dudas."

29. Prompt: Programa de Recompensas por Innovación y Mejora de Procesos Internos

Objetivo del Prompt

Enseñar a incentivar a colaboradores que proponen soluciones creativas o ahorros de costes que beneficien a la empresa.

Ejemplos Reales de Uso

Una fábrica implementó un “Buzón de Innovación” donde cualquiera podía sugerir mejoras en la línea productiva. Las sugerencias aprobadas daban un bono al empleado. Esto generó una cultura de mejora continua, con varias ideas aplicadas que redujeron tiempos de producción.

Palabras Clave

innovación, mejora continua, recompensa, cultura

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de cultura de innovación y diseña un plan para que la empresa premie a quienes aportan ideas que mejoran procesos o reducen costos, incluyendo un buzón de sugerencias y un comité que evalúe la viabilidad."

30. Prompt: Cómo Fomentar la Inteligencia Emocional en los Líderes

Objetivo del Prompt

Mostrar a directivos y jefes la importancia de la autoconciencia emocional, la empatía y la autorregulación con su equipo.

Ejemplos Reales de Uso

Un supervisor muy brusco aprendió técnicas de inteligencia emocional (escucha activa, control de impulsos). Sus colaboradores sintieron mayor cercanía y respeto. Los conflictos disminuyeron y el clima laboral mejoró notablemente.

Palabras Clave

inteligencia emocional, empatía, autoconciencia, autorregulación

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un formador en soft skills y describe un taller o programa que enseñe a los líderes a reconocer sus emociones, manejar el estrés y comunicarse con empatía, fortaleciendo la relación con sus equipos."

31. Prompt: Proceso de Entrevista de Salida para Empleados que se Van

Objetivo del Prompt

Enseñar a realizar entrevistas para entender por qué renuncian, recabando feedback que ayude a mejorar la retención futura.

Ejemplos Reales de Uso

Una compañía con alta rotación empezó a entrevistar a quienes se iban, obteniendo información sobre sueldos bajos y malas prácticas de supervisores. Con esa data, ajustó salarios y capacitó a los jefes. La rotación bajó en el siguiente año.

Palabras Clave

entrevista de salida, feedback, rotación, mejora continua

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de RRHH y elabora un cuestionario de entrevista de salida, con preguntas sobre motivos de renuncia, clima laboral, sugerencias de mejora, y cómo usar esa información para reducir la rotación."

32. Prompt: Diseño de un Plan de Asignación de Stock Options o Participación en Beneficios

Objetivo del Prompt

Explicar cómo ofrecer acciones o porcentajes de utilidad a ciertos niveles de empleados, incrementando su compromiso.

Ejemplos Reales de Uso

Una startup de software dio stock options a sus desarrolladores clave. Al involucrarlos en el crecimiento, lograron retener al mejor talento, que se sentía co-dueño del proyecto y trabajaba con mayor implicación en los objetivos financieros de la empresa.

Palabras Clave

stock options, beneficios, retención, compromiso

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de compensaciones y diseña un plan de stock options o reparto de utilidades para cierto grupo de empleados, explicando las condiciones (vesting, tiempo de permanencia) y la motivación que esto genera."

33. Prompt: Gestión de Equipo Multicultural y Remoto

Objetivo del Prompt

Enseñar a manejar la coordinación de personas de diferentes culturas y países, cuidando la comunicación y el respeto a husos horarios.

Ejemplos Reales de Uso

Una multinacional coordinó equipos en América, Europa y Asia. Fijaron un idioma común de trabajo, crearon guías de cortesía intercultural y establecieron un horario rotativo para reuniones. La fricción por diferencias culturales se redujo y se potenció la colaboración global.

Palabras Clave

equipo multicultural, remoto, coordinación global, respeto cultural

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de RRHH global y describe medidas para un equipo distribuido en diversos países, acordando un idioma, un calendario equilibrado de reuniones y actividades de integración intercultural que fomenten la comprensión."

34. Prompt: Implementar un Líder de Equipo Rotativo para Potenciar Habilidades

Objetivo del Prompt

Proponer la alternancia del rol de líder en proyectos, permitiendo que distintos miembros desarrollen competencias de liderazgo.

Ejemplos Reales de Uso

En un departamento de innovación, cada proyecto tenía un "project lead" distinto. Así, todos los profesionales asumían la gestión en algún momento. Esto multiplicó la experiencia de liderazgo y fomentó la responsabilidad compartida dentro del equipo.

Palabras Clave

liderazgo rotativo, experiencia, proyectos, responsabilidad compartida

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de formación de líderes y explica cómo establecer la figura de líder rotativo en proyectos del equipo, fijando pautas para que cada miembro asuma esa posición temporal, reciba feedback y evolucione en su liderazgo."

35. Prompt: Creación de un Plan de Becas Internas para Especializaciones

Objetivo del Prompt

Enseñar a ofrecer ayuda económica o flexibilidades para que empleados cursen maestrías, diplomados o certificaciones relevantes.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de consultoría financiera brindó becas parciales a quienes se inscribieran en un MBA. Exigieron un compromiso de permanencia mínimo tras el título. El talento aprendió, elevó su rendimiento y la empresa consolidó su imagen de apoyo al desarrollo profesional.

Palabras Clave

becas internas, especializaciones, permanencia, formación

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un gestor de educación corporativa y diseña un programa de becas: establece criterios de selección, porcentaje de cobertura de matrícula, requisitos de permanencia y formas de difundir los beneficios a los empleados."

36. Prompt: Impulsar un Ambiente de Work-Life Balance

Objetivo del Prompt

Proponer acciones que promuevan la conciliación personal-laboral, evitando la sobreexigencia y aumentando el bienestar.

Ejemplos Reales de Uso

Una agencia creativa con jornadas extensas creó "viernes cortos": si cumplían las metas semanales, el viernes se recortaba a medio día. También promovió apagar notificaciones fuera de horario. Mejores indicadores de clima laboral y menos burnouts validaron la iniciativa.

Palabras Clave

work-life balance, conciliación, jornadas, bienestar

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor en calidad de vida laboral y describe políticas concretas para fomentar el equilibrio personal-laboral, definiendo medidas como flexibilidad de horario, viernes reducido o desconexión digital tras la jornada."

37. Prompt: Diseñar una Entrevista Interna de Autoevaluación Anual

Objetivo del Prompt

Crear una dinámica en la que cada empleado reflexione sobre logros, retos y planes, presentándolo a RRHH o su líder.

Ejemplos Reales de Uso

Una cadena hotelera hizo "Reuniones de Autoevaluación" donde cada persona preparaba un breve informe de sus avances y aprendizajes en el año. El supervisor revisaba y planificaban metas futuras. Este ejercicio fortaleció la responsabilidad y el autoconocimiento laboral.

Palabras Clave

autoevaluación, logros, retos, planes

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de desarrollo profesional y diseña un formato de autoevaluación anual, con secciones para logros clave, dificultades afrontadas, áreas de mejora y proyección de objetivos del siguiente año."

38. Prompt: Programa de Rotación de Puestos para Polivalencia

Objetivo del Prompt

Enseñar a rotar empleados entre distintos roles o departamentos para que adquieran visión global y se adapten a cambios.

Ejemplos Reales de Uso

En una compañía de logística, los supervisores pasaban 3 meses en el área de transportes, 3 meses en almacén y 3 meses en administración. Al final, tenían una perspectiva completa de la cadena y podían responder mejor a problemas interdepartamentales.

Palabras Clave

rotación, polivalencia, visión global, adaptabilidad

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un planificador de talento y crea un programa de rotación: define duración, puestos a intercambiar, objetivos de aprendizaje y mecanismos de evaluación de los empleados que rotan, promoviendo mayor polivalencia."

39. Prompt: Cómo Liderar Equipos Multigeneracionales (Boomers, Gen X, Millennials, Gen Z)

Objetivo del Prompt

Enseñar a un líder a comprender las motivaciones y estilos de comunicación de distintas generaciones para colaborar en armonía.

Ejemplos Reales de Uso

Un jefe de tienda tenía personal de 20 a 60 años. Se capacitó en las diferencias generacionales, comprendió que unos valoran la estabilidad y otros el dinamismo e inmediatez. Ajustó sus métodos de retroalimentación y sus reuniones, consiguiendo integrar mejor la diversidad etaria.

Palabras Clave

multigeneracional, motivaciones, comunicación, integración

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de equipos multigeneracionales y detalla estrategias para un líder que maneja a empleados de diversas edades, contemplando sus valores, estilos de aprender y canales de comunicación preferidos."

40. Prompt: Protocolo de Inclusión para Empleados con Discapacidad

Objetivo del Prompt

Explicar cómo adaptar espacios, roles y actitudes para integrar a personas con diferentes capacidades, fomentando su desarrollo.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de servicios contrató a un colaborador con discapacidad auditiva. Instaló sistemas de alerta visual, proporcionó intérprete de señas en reuniones importantes y sensibilizó al equipo. El nuevo empleado aportó su perspectiva y se integró sin barreras.

Palabras Clave

discapacidad, adaptación, accesibilidad, protocolo

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de inclusión y describe las acciones físicas (rampas, señalética), tecnológicas (subtítulos, software de apoyo) y culturales (charlas de concienciación) que permitan a empleados con discapacidad desempeñarse plenamente."

41. Prompt: Uso de Dinámicas de Team Building Presenciales o Virtuales

Objetivo del Prompt

Enseñar a organizar juegos, retos y ejercicios que fortalezcan la colaboración y la confianza entre compañeros.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa organizó cada mes una actividad simple (resolución de rompecabezas en grupo). Esto rompió la rutina y fomentó vínculos entre áreas que casi no se relacionaban. Luego colaboraron mejor en proyectos reales.

Palabras Clave

team building, colaboración, juegos, dinámica

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un planificador de actividades y sugiere 2 o 3 dinámicas de team building (presenciales o en línea) que promuevan la cooperación, la resolución conjunta de problemas y la diversión, reforzando el sentido de equipo."

42. Prompt: Establecer un Código de Conducta y Valores Corporativos

Objetivo del Prompt

Definir principios éticos y comportamientos esperados de todos los miembros de la organización, promoviendo la cultura.

Ejemplos Reales de Uso

Una pyme de alimentación definió sus 5 valores clave (respeto, transparencia, calidad, compromiso social, innovación). Los publicó en murales y los incluyó en las evaluaciones de desempeño. La coherencia de estos valores impulsó la reputación frente a clientes y empleados.

Palabras Clave

código de conducta, valores, ética, cultura

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de cultura organizacional y redacta un código de conducta con los valores principales, ejemplos de conductas coherentes e incoherentes y un sistema para promover su cumplimiento (formación y monitorización)."

43. Prompt: Cómo Animar la Participación de Empleados en Decisiones (Empowerment)

Objetivo del Prompt

Enseñar a generar un ambiente donde cada colaborador aporte ideas y tome pequeñas decisiones, sintiéndose dueño de su trabajo.

Ejemplos Reales de Uso

Una clínica médica hizo "sesiones de brainstorming" donde enfermeros y personal de recepción podían proponer mejoras de procesos. Se implementaron cambios sencillos que redujeron el tiempo de espera de pacientes. La satisfacción interna creció al ver que escuchaban sus ideas.

Palabras Clave

empowerment, participación, ownership, decisiones

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de liderazgo y detalla métodos para que los gerentes deleguen más decisiones cotidianas, recojan sugerencias y permitan a los empleados sentir autonomía, incrementando su compromiso."

44. Prompt: Políticas de Seguridad Laboral y Bienestar Físico

Objetivo del Prompt

Enseñar a crear un entorno seguro, con equipos de protección y revisiones periódicas para evitar accidentes o lesiones.

Ejemplos Reales de Uso

En un almacén, se intensificaron capacitaciones de seguridad, inspecciones diarias de equipos de carga y recordatorios de ergonomía. Los incidentes bajaron un 50% y el personal valoró la preocupación real por su integridad.

Palabras Clave

seguridad, bienestar físico, prevención de accidentes, ergonomía

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un especialista en seguridad ocupacional y explica cómo desarrollar protocolos de seguridad (uso de EPP, señalizaciones, chequeos) y revisiones médicas preventivas para salvaguardar la salud laboral."

45. Prompt: Fomentar el Liderazgo Participativo vs. Autoritario

Objetivo del Prompt

Describir cómo pasar de un estilo de liderazgo jerárquico a uno que escuche sugerencias y valoraciones del equipo.

Ejemplos Reales de Uso

Una líder de ventas tradicional cambió su enfoque. Empezó a pedir ideas a su equipo en las reuniones, adoptando parte de las propuestas. El equipo se sintió tomado en cuenta y cooperó más abiertamente, mejorando las metas de ventas colectivas.

Palabras Clave

liderazgo participativo, escucha, compromiso, cambio de estilo

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un formador de líderes y describe pasos concretos para que un mando autoritario adopte un liderazgo participativo: crear espacios de intercambio, valorar aportes y compartir la toma de decisiones."

46. Prompt: Implantar un Software de RRHH para Gestión de Nóminas y Expedientes

Objetivo del Prompt

Enseñar cómo digitalizar los procesos de nómina, control de ausencias y base de empleados, generando eficiencia.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa textil usaba hojas de cálculo para nóminas. Al migrar a un software de RRHH, integró ausencias, vacaciones y nómina en un solo sistema, evitando duplicaciones y reduciendo errores en pagos. El tiempo de administración bajó drásticamente.

Palabras Clave

digitalización, nóminas, control de ausencias, software de RRHH

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor tecnológico de RRHH y sugiere cómo escoger e implantar un software (ej. Personio, Factorial) para centralizar nóminas, expedientes de empleados, incidencias y vacaciones, mejorando la productividad administrativa."

47. Prompt: Creación de un Comité de Ética y Transparencia

Objetivo del Prompt

Enseñar a formar un grupo que revise casos de conducta dudosa, vigile el cumplimiento de los valores y reciba denuncias.

Ejemplos Reales de Uso

Una institución financiera formó un Comité de Ética con representantes de varios niveles. Se encargaba de investigar conflictos de interés, presuntos fraudes o conductas indebidas. Esto brindó confianza interna, reduciendo la impunidad y reforzando la integridad.

Palabras Clave

ética, transparencia, denuncias, integridad

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de compliance y define las funciones de un Comité de Ética: composición, proceso de recepción de denuncias, metodología de investigación y sanciones, reforzando la cultura de honestidad."

48. Prompt: Manejo de Egos y Competitividad Negativa en el Equipo

Objetivo del Prompt

Orientar sobre cómo lidiar con colaboradores con altos egos que generan tensiones, impidiendo la colaboración saludable.

Ejemplos Reales de Uso

Una consultora tuvo un caso de un empleado estrella que minimizaba a los demás. El líder intervino con charlas individuales, mediación y acuerdos de reconocimiento colectivo. Con supervisión atenta, reorientó esa competitividad en pro del equipo, sin aplastar la iniciativa personal.

Palabras Clave

egos, competitividad, tensiones, mediación

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un coach de relaciones y explica cómo un líder puede encauzar la competitividad excesiva de uno o varios empleados, impulsando la humildad, el respeto mutuo y la colaboración, evitando que dañen la armonía del grupo."

49. Prompt: Estrategias para Organizar Outdoor Training de Liderazgo

Objetivo del Prompt

Enseñar a planificar salidas (actividades en la naturaleza) que fortalezcan la resiliencia, la colaboración y la comunicación.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de seguros organizó un día de actividades al aire libre con retos de orientación y construcción de puentes improvisados. Los empleados resolvieron juntos los desafíos, se empoderaron en roles y desarrollaron la confianza en la eficacia colectiva.

Palabras Clave

outdoor training, liderazgo, resiliencia, colaboración

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un organizador de outdoor training y diseña un programa con actividades de aventura o team building en la naturaleza, orientadas a mejorar la comunicación, la toma de decisiones colectiva y el liderazgo de cada participante."

50. Prompt: Cómo Formar un Plan de Remuneración Flexible (Salario Emocional)

Objetivo del Prompt

Explicar cómo, además del salario, ofrecer beneficios no monetarios (teletrabajo, horarios especiales, formaciones) que contribuyan al bienestar.

Ejemplos Reales de Uso

Una pyme sin gran capacidad para subir salarios directamente ofreció seguro de salud, suscripciones a gimnasio y planes de formación personal. Muchos empleados valoraron más estos extras, permaneciendo en la compañía con un mayor grado de satisfacción.

Palabras Clave

remuneración flexible, salario emocional, beneficios, bienestar

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de compensaciones y sugiere un paquete de remuneración flexible que combine salario con elementos de bienestar (vales de comida, seguro médico, flexibilidad horaria), alineado a las preferencias de los empleados."

51. Prompt: Implementar Encuestas de Clima Laboral Periódicas

Objetivo del Prompt

Enseñar cómo recoger feedback anónimo del equipo sobre su motivación, satisfacción y retos, actuando en consecuencia.

Ejemplos Reales de Uso

Una compañía manufacturera hacía encuestas trimestrales. Cuando vieron respuestas que señalaban supervisores poco empáticos, realizaron capacitaciones en liderazgo. Con el tiempo, la calificación de clima subió, correlacionando con menor rotación de personal.

Palabras Clave

encuestas de clima, feedback anónimo, satisfacción, seguimiento

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un coordinador de clima laboral y estructura una encuesta sencilla (15-20 preguntas) para medir satisfacción, relación con jefes y ambiente. Explica cómo analizar resultados y crear un plan de acción posterior."

52. Prompt: Organización de Retiro de Liderazgo de Fin de Semana

Objetivo del Prompt

Proponer un retiro fuera de la oficina, donde los líderes reflexionen sobre su estilo, compartan best practices y definan planes estratégicos.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de retail reunió a sus gerentes en una casa rural durante un fin de semana. Allí conversaron sobre visión a 3 años, mejoraron la cohesión entre áreas y realizaron dinámicas de autoconocimiento. Se generó un plan de acción alineado para el siguiente trimestre.

Palabras Clave

retiro de liderazgo, planificación, reflexión, cohesión

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un facilitador de retiros y elabora un programa de 2 días para líderes: actividades de introspección, revisión de logros, lluvia de ideas para planes futuros y dinámicas de fortalecimiento del equipo directivo."

53. Prompt: Manejar Diferencias de Personalidad con Herramientas Tipo MBTI o DISC

Objetivo del Prompt

Explicar cómo usar modelos de personalidad para mejorar la comunicación y asignar roles adecuados a cada tipo de perfil.

Ejemplos Reales de Uso

Un equipo de marketing aplicó el test DISC y descubrió que algunos eran muy dominantes, otros más analíticos. Ajustaron la distribución de tareas para emparejar personalidades complementarias y reducir choques, lo que armonizó la dinámica grupal.

Palabras Clave

MBTI, DISC, perfiles de personalidad, asignación de roles

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de RRHH y describe cómo administrar test de personalidad (como DISC o MBTI), interpretar sus resultados y utilizar esa información para conformar equipos balanceados y personalizar el enfoque de liderazgo."

54. Prompt: Desarrollo de un Manual de Procedimientos para RRHH

Objetivo del Prompt

Enseñar a documentar los procesos clave (contratación, evaluación, despido, vacaciones), asegurando uniformidad y legalidad.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa sin manual veía inconsistencias al tramitar vacaciones o licencias médicas. Tras redactar un manual centralizado, todo el personal tuvo un referente de pasos, formatos y aprobaciones, agilizando procesos y reduciendo errores.

Palabras Clave

manual de procedimientos, uniformidad, legalidad, eficiencia

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de procesos y explica cómo estructurar un manual de RRHH con secciones para reclutamiento, inducción, evaluaciones de desempeño, gestión de licencias, y la legislación laboral aplicable."

55. Prompt: Estrategias de Employer Branding para Atraer Mejor Talento

Objetivo del Prompt

Enseñar a proyectar una imagen de marca empleadora atractiva, realzando la cultura, los beneficios y oportunidades de crecimiento.

Ejemplos Reales de Uso

Una fintech comenzó a compartir historias de sus empleados en redes sociales, mostrando proyectos innovadores y un ambiente flexible. Participó en ferias de empleo y apareció en rankings de mejores lugares para trabajar. Así, recibió más currículums calificados.

Palabras Clave

employer branding, imagen de marca, talento, reclutamiento

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de branding corporativo y diseña una estrategia para mostrar la cultura y los valores de la empresa, usar redes sociales y testimonios de empleados, generando una reputación positiva que atraiga a postulantes de calidad."

56. Prompt: Implementar un Comité de Seguridad Psicológica

Objetivo del Prompt

Explicar cómo crear un entorno en el que los empleados se sientan seguros para expresar ideas y errores sin temor a represalias.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de desarrollo software notó que los programadores ocultaban errores por miedo. Con un enfoque de seguridad psicológica, promovieron reuniones donde se analizaban fallos sin culpar a nadie, aprendiendo colectivamente. Disminuyeron fallas en producción y creció la innovación.

Palabras Clave

seguridad psicológica, confianza, sin represalias, aprendizaje

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un promotor de confianza y describe cómo formar un comité o grupo que vele por un ambiente de apertura, donde se normalice reportar problemas o ideas arriesgadas, impulsando la mejora continua sin temor a castigos."

57. Prompt: Coaching de Habilidades Blandas para Equipos Técnicos

Objetivo del Prompt

Enseñar a desarrollar comunicación, empatía y colaboración en perfiles muy técnicos con poca formación en soft skills.

Ejemplos Reales de Uso

Un equipo de ingenieros tenía dificultades al exponer ante clientes. Tras un taller de soft skills, mejoraron su capacidad de explicar avances con lenguaje sencillo. Esto resultó en mayor satisfacción del cliente y menos fricciones con el área comercial.

Palabras Clave

habilidades blandas, empatía, comunicación, perfiles técnicos

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un formador de habilidades blandas y diseña un programa de coaching para ingenieros (o técnicos) que potencie su comunicación efectiva, escucha activa y empatía, facilitando la colaboración con otras áreas."

58. Prompt: Control de Rotación de Personal mediante Entrevistas y Seguimientos

Objetivo del Prompt

Enseñar a rastrear las razones de salida, aplicar mejoras e implementar un seguimiento de los indicadores de rotación.

Ejemplos Reales de Uso

Una cadena de tiendas tenía alto turnover en cajeros. Se instauró un formulario de salida y se ofreció la posibilidad de cambio de tienda en lugar de renuncia. Disminuyó la rotación al 50% del anterior promedio, y pudieron diagnosticar causas como salarios o falta de descanso.

Palabras Clave

rotación, métricas, entrevistas de salida, seguimiento

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un analista de retención y describe cómo llevar un registro de índices de rotación, clasificar los motivos de renuncia e implementar medidas correctivas continuas, ayudando a estabilizar la plantilla."

59. Prompt: Cómo Incentivar el Aprendizaje de Idiomas Internamente

Objetivo del Prompt

Promover cursos de idiomas o intercambios dentro de la compañía para facilitar la comunicación con clientes internacionales.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa exportadora estableció clases semanales de inglés para sus empleados de logística y ventas. También ofreció intercambios con la filial en EE. UU. Esto amplió la confianza del personal para manejar clientes de habla inglesa y generó nuevas oportunidades de negocio.

Palabras Clave

idiomas, formación interna, internacional, intercambio

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un promotor de competencias globales y diseña un plan para ofrecer clases de idiomas (inglés, francés, etc.) a los empleados, con horarios accesibles y posibles convenios con academias, impulsando la comunicación internacional."

60. Prompt: Plan de Transición para Empleados que Regresan de Licencia Prolongada

Objetivo del Prompt

Enseñar a gestionar la reincorporación de personas tras una baja por maternidad, enfermedad u otra causa, facilitando su readaptación.

Ejemplos Reales de Uso

Una analista de datos volvió tras 4 meses de baja postnatal. La empresa le permitió horarios parciales la primera semana, asignó un compañero para ponerse al día en los avances y definió metas graduales. Evitó el choque de llegar y estar al 100% desde el día uno.

Palabras Clave

licencia prolongada, reintegración, readaptación, plan gradual

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de RRHH y detalla un plan escalonado para que una persona que vuelve de licencia larga (maternidad, enfermedad) recupere ritmo de trabajo, reciba soporte de un colega y se adapte sin estrés excesivo."

61. Prompt: Talleres de Comunicación para Managers (Feedback y Disciplina)

Objetivo del Prompt

Enseñar a los mandos medios a manejar conversaciones difíciles, dar retroalimentación correctiva y aplicar disciplina cuando sea necesario.

Ejemplos Reales de Uso

Una supervisora de fábrica tuvo que llamar la atención repetidamente a un operario incumplidor sin resultados. Tras formarse en técnicas de feedback asertivo, logró un acuerdo de mejora con el empleado y se evitó un despido, recuperando la productividad.

Palabras Clave

comunicación, feedback, disciplina, managers

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un formador en habilidades directivas y crea un taller para jefes de área que requiera ejercicios de role-play, metodología asertiva y pautas para documentar las conversaciones de retroalimentación correctiva."

62. Prompt: Establecimiento de un Cuadro de Mando de RRHH

Objetivo del Prompt

Proponer indicadores clave (rotación, absentismo, clima, formación) para monitorear la salud del capital humano.

Ejemplos Reales de Uso

En una corporación, el área de RRHH desarrolló un dashboard mensual con KPI: rotación, promedio de horas de formación por empleado, índice de clima, etc. Al observar tendencias, se tomaron decisiones precisas como reforzar capacitación o reajustar cargas de trabajo.

Palabras Clave

cuadro de mando, indicadores, KPI, salud organizacional

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de medición y detalla qué KPI debe incluir un cuadro de mando de RRHH (rotación, absentismo, clima, etc.), la periodicidad de revisión y cómo presentar los resultados a la gerencia para decisiones oportunas."

63. Prompt: Procesos de Selección Masiva (Assessment Center)

Objetivo del Prompt

Enseñar cómo organizar pruebas grupales y entrevistas para seleccionar numerosos candidatos a la vez, en puestos similares.

Ejemplos Reales de Uso

Un call center lanzaba campañas que requerían 20 personas a la vez. Implantaron un Assessment Center con dinámicas de rol y pruebas de simulación de llamadas. Así evaluaron en una mañana a decenas de candidatos, eligiendo de forma ágil a los más idóneos.

Palabras Clave

selección masiva, Assessment Center, pruebas grupales, eficacia

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de reclutamiento y explica cómo organizar un Assessment Center para un gran volumen de aspirantes: dinámica inicial, simulaciones, entrevistas rápidas y una escala de calificación clara."

64. Prompt: Cómo Actuar ante Casos de Acoso o Discriminación Interna

Objetivo del Prompt

Orientar al líder de RRHH a definir un protocolo de denuncia, investigación y sanciones, protegiendo a las víctimas.

Ejemplos Reales de Uso

En un taller mecánico, un empleado denunció hostigamiento. La empresa activó un protocolo: recibió la queja formal, investigó con testigos, encontró evidencias y sancionó al acosador. Además, ofreció acompañamiento psicológico a la víctima. Se envió el mensaje de tolerancia cero.

Palabras Clave

acoso, discriminación, protocolo, protección

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor legal-laboral y diseña un protocolo para manejar denuncias de acoso laboral, describiendo los pasos de recepción, investigación, medidas cautelares y sanciones que garanticen un entorno seguro y respetuoso."

65. Prompt: Desarrollo de Capacidades de Autoliderazgo en Empleados

Objetivo del Prompt

Enseñar a cada colaborador a gestionarse, fijarse metas y actuar con iniciativa, sin depender excesivamente de jefes.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa minorista implementó capacitaciones para que cada vendedor se fijara objetivos de ventas diarios y gestionara su propio inventario, revisando cifras con mínima supervisión. Eso impulsó la motivación personal y el logro de metas.

Palabras Clave

autoliderazgo, iniciativa, metas, independencia

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un coach de desarrollo personal y diseña un taller para trabajadores de nivel operativo, enseñándoles a fijar mini objetivos, monitorizar su progreso y tomar decisiones por sí mismos, fomentando la responsabilidad y la confianza."

66. Prompt: Cómo Estructurar un Plan de Carrera Interno y Movilidad Horizontal

Objetivo del Prompt

Enseñar a dar oportunidades de ascenso o cambio de área, evitando la salida de talento que busca nuevos retos.

Ejemplos Reales de Uso

En una farmacéutica, se creó un "mapa de carreras" con varias rutas de crecimiento (área técnica, comercial, gestión). Empleados que antes se iban para buscar retos encontraron caminos de promoción o rotación interna. Esto disparó la motivación y el orgullo de pertenencia.

Palabras Clave

plan de carrera, movilidad interna, rutas de crecimiento, retención

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de desarrollo organizacional y define cómo crear un plan de carrera, ofreciendo a los empleados vías de avance vertical (ascensos) u horizontal (cambio de área), con los requisitos y la formación necesaria en cada escalón."

67. Prompt: Implementar Programas de Bienestar Emocional (Terapia, Asesoría Psicológica)

Objetivo del Prompt

Explicar cómo facilitar servicios de terapia o consejería para los empleados, reduciendo estrés y mejorando salud mental.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de servicios incluía consultas con un psicólogo externo en su paquete de beneficios. Varios empleados aprovecharon para manejar estrés y problemas familiares. La moral subió y la productividad se reflejó en mejores indicadores.

Palabras Clave

bienestar emocional, terapia, salud mental, asesoría

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un coordinador de RRHH y diseña un programa de apoyo psicológico: convenio con psicólogos externos o línea de ayuda, forma de derivar casos con confidencialidad y una comunicación clara de disponibilidad a todos los colaboradores."

68. Prompt: Programa de Inclusión LGBTIQ+ en la Cultura Empresarial

Objetivo del Prompt

Enseñar a promover el respeto a la diversidad sexual, la no discriminación y el reconocimiento de derechos en la empresa.

Ejemplos Reales de Uso

Una compañía de retail se unió a eventos del orgullo, revisó su política interna para garantizar igualdad en prestaciones y organizó paneles de sensibilización. Empleados LGBTIQ+ se sintieron apoyados y la compañía recibió reconocimiento público por su compromiso.

Palabras Clave

inclusión, LGBTIQ+, diversidad sexual, no discriminación

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de diversidad y crea un plan que incluya capacitaciones de sensibilidad LGBTIQ+, revisión de políticas de beneficios (p.ej., parejas del mismo sexo) y apoyo visible en celebraciones de orgullo, fomentando un ambiente inclusivo."

69. Prompt: Entrenamiento de Líderes en Habilidades de Coaching

Objetivo del Prompt

Enseñar a líderes a utilizar herramientas de coaching con sus subordinados, promoviendo el crecimiento y la auto-responsabilidad.

Ejemplos Reales de Uso

Un gerente de proyectos aprendió a usar preguntas poderosas y la escucha activa. Esto llevó a que sus ingenieros encontraran sus propias soluciones en vez de esperar órdenes directas. La capacidad de resolución de problemas del equipo creció y su autonomía también.

Palabras Clave

líder coach, preguntas poderosas, auto-responsabilidad, escucha

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un formador de coaching y diseña un programa para que jefes y supervisores apliquen técnicas de coaching: preguntas abiertas, planes de acción y acompañamiento regular, incentivando la autonomía de cada colaborador."

70. Prompt: Cómo Manejar Entrevistas Internas para Ascensos o Traslados

Objetivo del Prompt

Enseñar a llevar un proceso ordenado de entrevista cuando un empleado interno compite por una vacante interna.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de logística publicaba las vacantes internas y realizaba entrevistas a quienes aplicaban. Se evaluaban competencias y méritos sin favoritismo. Las promociones resultantes eran vistas como justas y transparentes, lo que motivó a la fuerza laboral.

Palabras Clave

entrevistas internas, equidad, transparencia, ascensos

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de selección interna y describe un proceso de entrevista y evaluación de empleados que se postulan a una vacante superior o diferente, asegurando imparcialidad y claridad en los criterios de selección."

71. Prompt: Fomentar la “Cultura del Error” y el Aprendizaje de Fracasos

Objetivo del Prompt

Proponer un entorno donde equivocarse no se penalice fuertemente, sino que se analice y se saque aprendizaje.

Ejemplos Reales de Uso

En una startup, cada viernes hacían el “Momento del fallo” donde un equipo presentaba un error reciente y explicaba lo aprendido. Se eliminó la tendencia a ocultar fallos. La empresa reaccionaba rápido ante problemas y creció una mentalidad de innovación sin miedo.

Palabras Clave

cultura del error, aprendizaje, fracasos, mentalidad de crecimiento

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un impulsor de mentalidad de crecimiento y detalla cómo instaurar un espacio semanal o mensual para que los equipos compartan errores, reflexionen en conjunto y planteen soluciones, evitando la culpa y enfocándose en la mejora."

72. Prompt: Puestas en Común de la “Visión y Misión” con la Plantilla

Objetivo del Prompt

Enseñar a difundir la visión y misión de la empresa de forma comprensible y práctica, logrando alineación de todos.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de manufactura realizó charlas sencillas en cada turno, explicando su misión de excelencia y sostenibilidad. Incorporó ejemplos cotidianos de cómo los operarios podían contribuir. Se fortaleció la alineación y el sentido de propósito.

Palabras Clave

visión, misión, alineación, sentido de propósito

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de estrategia y diseña un plan para transmitir la visión y misión a todos los niveles, con presentaciones, ejemplos específicos y discusiones sobre cómo cada rol contribuye a esos objetivos."

73. Prompt: Cómo Desarrollar la Capacidad de Delegar en los Mandos Intermedios

Objetivo del Prompt

Enseñar a supervisores a soltar control excesivo y empoderar a sus colaboradores en tareas y decisiones.

Ejemplos Reales de Uso

Un gerente de proyectos acaparaba la mayoría de pequeñas decisiones. Al aprender a delegar, sus subordinados crecieron en habilidades y él liberó tiempo para labores estratégicas. El equipo se sintió más valorado y se elevaron los resultados globales.

Palabras Clave

delegar, empoderar, supervisores, control

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un coach de liderazgo y describe cómo un mando intermedio puede evaluar qué tareas delegar, a quién, cómo dar seguimiento y crear un ambiente de confianza que potencie el desarrollo del equipo."

74. Prompt: Aplicar Role-Playing en Programas de Capacitación y Desarrollo

Objetivo del Prompt

Enseñar a usar simulaciones de casos (atención de clientes, conversaciones difíciles) para aprender habilidades prácticas.

Ejemplos Reales de Uso

Un banco entrenó a sus ejecutivos de cuenta en la atención de clientes molestos. Prepararon escenarios de role-play, con un facilitador haciendo de cliente difícil. Esto aceleró la habilidad de respuesta y generó mayor seguridad al enfrentar situaciones reales.

Palabras Clave

role-play, simulaciones, aprendizaje práctico, capacitación

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un formador de habilidades y detalla cómo introducir role-playing en talleres para que los participantes representen casos de su día a día, recibiendo feedback inmediato y corrigiendo conductas o discursos en vivo."

75. Prompt: Iniciativas de Trabajo Colaborativo Interdepartamental

Objetivo del Prompt

Proponer proyectos conjuntos entre distintos departamentos, para derribar silos y entender mejor las necesidades mutuas.

Ejemplos Reales de Uso

Ventas y producción en una fábrica rara vez se comunicaban. Se decidió formar un equipo mixto para un proyecto de rediseño de producto. Ambos descubrieron restricciones y requerimientos del otro lado, mejorando los plazos y la calidad final con una visión unificada.

Palabras Clave

interdepartamental, colaboración, silos, proyectos conjuntos

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un facilitador de sinergias y diseña una iniciativa donde departamentos distintos (p.ej. ventas y producción, marketing y finanzas) trabajen en un proyecto compartido, logrando cooperación y comprensión de los objetivos comunes."

76. Prompt: Protección de Datos Personales de Empleados en RRHH (Cumplir con Normativas)

Objetivo del Prompt

Enseñar a custodiar la información sensible (contratos, historiales médicos) de manera segura y legal.

Ejemplos Reales de Uso

En la región de la UE, una empresa de ingeniería creó una política para GDPR: encriptó registros, definió accesos restringidos y estableció procedimientos de retención y borrado de datos. Evitó sanciones y ganó confianza de su fuerza laboral.

Palabras Clave

protección de datos, GDPR, confidencialidad, seguridad de información

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de cumplimiento legal y describe cómo estructurar un protocolo de protección de datos de empleados, asignando niveles de acceso, estableciendo métodos de almacenamiento y periodos de retención según la ley."

77. Prompt: Reuniones Efectivas de Equipo (Objetivos Claros, Duración Limitada)

Objetivo del Prompt

Enseñar a estructurar reuniones con orden del día, tiempos definidos y un seguimiento de acuerdos, evitando discusiones interminables.

Ejemplos Reales de Uso

Un equipo de desarrollo dedicaba horas semanales a reuniones inconclusas. Tras imponer una agenda de 30 minutos, con objetivos claros y decisiones concretas, redujeron a la mitad el tiempo en sala y ganaron más horas productivas en el día.

Palabras Clave

reuniones efectivas, agenda, decisiones, tiempo límite

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de productividad y crea un formato de reunión que incluyan orden del día, tiempos máximos por tema, roles (moderador, anotador) y un acta final con las decisiones y responsables de acción."

78. Prompt: Implantar Indicadores de Rotación Voluntaria vs. Forzada

Objetivo del Prompt

Enseñar a diferenciar cuándo un empleado se va por voluntad propia o por decisión de la empresa, analizando las causas.

Ejemplos Reales de Uso

Una multinacional separó las estadísticas de rotación voluntaria (renuncias) de las forzadas (despidos o recortes). Notaron que la voluntaria era alta en el área de TI por oferta competitiva del mercado, mientras que los despidos se concentraban en áreas con automatización de procesos.

Palabras Clave

rotación voluntaria, forzada, análisis, causas

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un analista de RRHH y explica cómo recopilar datos para distinguir renuncias por iniciativa del colaborador vs. terminaciones por parte de la empresa, interpretando estadísticas para acciones concretas de retención o reestructuración."

79. Prompt: Creación de Equipos Temporales “Task Force” para Proyectos Especiales

Objetivo del Prompt

Enseñar a conformar grupos interdisciplinarios con un objetivo específico, que se disuelven al cumplir la meta.

Ejemplos Reales de Uso

Una firma de consultoría formó un “task force” para investigar una nueva línea de negocio. Mezclaron personas de marketing, finanzas y tecnología durante 3 meses. Una vez presentaron sus conclusiones y plan de viabilidad, el grupo se disolvió y cada uno volvió a su área con la experiencia adquirida.

Palabras Clave

task force, proyectos especiales, interdisciplinario, temporal

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de proyectos y detalla cómo componer un equipo de tareas especial con roles definidos, plazos claros y entregables concretos. Después de lograr el objetivo, sus miembros regresan a sus puestos habituales."

80. Prompt: Definir Políticas de Maternidad, Paternidad y Conciliación Familiar

Objetivo del Prompt

Enseñar a crear un reglamento que contemple permisos de maternidad y paternidad, flexibilidad y apoyo para trabajadores con hijos.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa tecnológica estableció una licencia de paternidad de 6 semanas, además de la ley obligatoria. También ofreció flexibilidades horarias. Esto atrajo talento joven que valoraba la conciliación familiar y reforzó la retención de mujeres en edad maternal.

Palabras Clave

maternidad, paternidad, conciliación, permisos

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de políticas familiares y describe cómo una compañía puede ampliar la licencia de paternidad, conceder horarios de lactancia, ofrecer guarderías o acuerdos flexibles, fomentando la conciliación y equidad de género."

81. Prompt: Realizar un Análisis de Puestos (Funciones, Requisitos, Competencias)

Objetivo del Prompt

Explicar cómo describir cada cargo con sus funciones diarias, competencias requeridas y el nivel de responsabilidad.

Ejemplos Reales de Uso

Un supermercado creó descripciones detalladas: "Cajero: cobra a clientes, maneja efectivo, conocimiento básico de sistemas de cobro y trato al cliente." Esto simplificó el reclutamiento y la asignación de tareas, así como los planes de capacitación específicos.

Palabras Clave

análisis de puestos, funciones, requisitos, competencias

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un analista de RRHH y detalla cómo conducir un análisis de puestos: recolectar info de supervisores y empleados, definir responsabilidades principales y secundarias, requisitos académicos y competencias blandas/técnicas."

82. Prompt: Implementar un "Employee Advocacy" en Redes Sociales

Objetivo del Prompt

Proponer un programa donde los empleados difundan contenido positivo de la empresa en sus redes, funcionando como embajadores.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de software invitó a sus ingenieros a compartir noticias y logros en LinkedIn, proporcionándoles contenido de marca. Aumentaron su reputación y atrajeron candidatos a desarrolladores que confiaban en los testimonios y posts orgánicos de los colaboradores.

Palabras Clave

employee advocacy, embajadores, redes sociales, reputación

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de marketing interno y diseña un programa de Employee Advocacy: capacitación en redes sociales, directrices de contenido, incentivos por difundir logros y cultura de la empresa, fortaleciendo el employer branding."

83. Prompt: Orientación sobre Procesos de Disciplina Progresiva

Objetivo del Prompt

Enseñar a aplicar advertencias, suspensiones y despidos justificados con un sistema escalonado, respetando la legalidad.

Ejemplos Reales de Uso

Una industria metalúrgica tenía problemas de ausencia injustificada. Implementaron un procedimiento: primera falta = advertencia verbal, segunda = amonestación por escrito, tercera = suspensión, cuarta = potencial terminación. Tras aplicarlo, los empleados entendieron consecuencias claras y la asistencia mejoró.

Palabras Clave

disciplina progresiva, advertencias, suspensiones, legalidad

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de RRHH y describe cómo un sistema de disciplina progresiva se articula: niveles de advertencia, registro escrito, seguimiento de conducta y el último recurso de despido, garantizando un proceso justo y documentado."

84. Prompt: Diseñar un Programa de Innovación Abierta (Open Innovation)

Objetivo del Prompt

Crear un espacio donde los empleados y externos (startups, universidades) propongan ideas para nuevos productos o procesos.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa farmacéutica lanzó un portal de innovación donde investigadores internos y externos compartían hallazgos. Colaboraron con una universidad y patentaron un nuevo compuesto. Fue un éxito que demostró el poder de abrirse a ideas externas.

Palabras Clave

innovación abierta, colaboración externa, startups, universidad

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un catalizador de innovación y diseña un programa que convoque a empleados, startups y universidades a presentar ideas, establezca un comité de evaluación y ofrezca recursos para desarrollar las propuestas más prometedoras."

85. Prompt: Manejo de Crisis por Fuga de Talento Clave

Objetivo del Prompt

Enseñar cómo reaccionar cuando un alto número de empleados o un líder esencial decide irse, minimizando el impacto y analizando causas.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa tecnológica perdió a 3 ingenieros sénior en el mismo mes. Se convocó una mesa de crisis con directivos y RRHH, se habló con el resto del equipo para calmar temores, se aceleró un plan de retención con aumentos selectivos y planes de carrera. Evitó un efecto dominó de salidas.

Palabras Clave

crisis de talento, fuga, plan de reacción, comunicación

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de crisis y define los pasos para responder a la salida repentina de personal clave: análisis de causas, plan de retención urgente para el resto, comunicación interna transparente y aceleración del reclutamiento de relevo."

86. Prompt: Cómo Integrar la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) con el Desarrollo de Empleados

Objetivo del Prompt

Enseñar a vincular acciones de RSE con voluntariados o proyectos que involucren al personal y lo desarrollan en valores.

Ejemplos Reales de Uso

Una compañía alimenticia organizó jornadas de voluntariado en comunidades rurales, donde los empleados aportaban habilidades. Esto reforzó el compromiso social de la plantilla, se ganaron la estima de la comunidad y los colaboradores aprendieron liderazgo y trabajo en equipo en contextos distintos.

Palabras Clave

RSE, voluntariado, compromiso social, desarrollo personal

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de RSE y planifica un programa donde empleados participen en proyectos comunitarios o ambientales, alineados a la misión de la empresa, aprendiendo habilidades de liderazgo y trabajo en equipo en entornos diferentes."

87. Prompt: Uso de Simulaciones de Casos para Evaluar el Potencial de Liderazgo

Objetivo del Prompt

Explicar cómo aplicar dinámicas o simulaciones donde los candidatos a liderar resuelven problemas en un contexto ficticio.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa realizó una simulación de crisis financiera en un departamento. Aspirantes a jefes debían tomar decisiones sobre presupuesto y trato a personal. Observando sus reacciones, la dirección identificó quién poseía mejor capacidad de liderazgo y resiliencia.

Palabras Clave

simulaciones, potencial de liderazgo, evaluación, escenarios ficticios

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un diseñador de evaluación de liderazgo y propone una simulación de situación crítica (p.e. reducción de presupuesto o crisis reputacional), donde los aspirantes demuestren su modo de analizar problemas, comunicarse con el equipo y tomar decisiones."

88. Prompt: Coaching Grupal de Liderazgo Transformacional

Objetivo del Prompt

Enseñar a un grupo de líderes cómo inspirar, comunicar visión y desarrollar a sus subordinados con un estilo transformador.

Ejemplos Reales de Uso

Varios gerentes de producto recibieron sesiones de coaching colectivo. Aprendieron a motivar a sus equipos con propósito, más allá de las tareas diarias. Los resultados incluyeron proyectos innovadores y mayor cohesión en el mediano plazo.

Palabras Clave

coaching grupal, liderazgo transformacional, inspiración, visión

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un especialista en liderazgo transformacional y diseña un programa de coaching grupal para jefes, orientado a fortalecer su habilidad de inspirar, comunicar un sentido de propósito y guiar al equipo hacia metas ambiciosas."

89. Prompt: Formar una Cadena de Comunicación “Bottom-Up” para Retroalimentación Ascendente

Objetivo del Prompt

Establecer vías en las que los empleados de base puedan sugerir o criticar libremente las políticas o decisiones de la dirección.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de logística creó comités mensuales donde representantes de operarios se reunían con jefes medios y altos. Planteaban mejoras en rutas, detectaban cuellos de botella. Así, la dirección obtenía información real de la operación y aplicaba cambios tangibles.

Palabras Clave

comunicación ascendente, feedback, sugerencias, representación

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un facilitador de comunicación y diseña un sistema de retroalimentación bottom-up: delegados de trabajadores, reuniones regulares con directivos, un canal digital de sugerencias y un proceso de respuesta oficial a cada aportación."

90. Prompt: Desarrollo de un “Manual de Crisis” para Casos de Desastres Naturales o Emergencias

Objetivo del Prompt

Explicar cómo guiar a los empleados si ocurre un desastre (incendio, terremoto), evitando caos y protegiendo vidas.

Ejemplos Reales de Uso

En una planta industrial propensa a sismos, se elaboró un manual con rutas de evacuación, zonas seguras, protocolos de conteo de personal y puntos de reunión. También se designó un equipo de emergencia. Cuando ocurrió un sismo moderado, la empresa reaccionó ordenadamente sin incidentes graves.

Palabras Clave

manual de crisis, desastres naturales, evacuación, seguridad

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un experto en seguridad y crea un manual de contingencia para emergencias: define rutas de evacuación, responsabilidades de brigadas, sistemas de alarma y métodos de comunicación para salvaguardar la vida y la integridad del personal."

91. Prompt: Programa de Reubicación (Relocation) para Atraer Talento de Otras Ciudades

Objetivo del Prompt

Enseñar a la empresa a facilitar vivienda, trámites y beneficios para gente que se muda a trabajar desde lejos.

Ejemplos Reales de Uso

Una firma de consultoría en una ciudad pequeña quería atraer especialistas. Ofreció un bonus de mudanza, ayuda con búsqueda de vivienda y un "welcome buddy". Así reclutaron a ingenieros altamente calificados que antes no consideraban la región.

Palabras Clave

reubicación, relocation, bonus, vivienda

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de reclutamiento global y diseña un plan de relocation: gastos de mudanza cubiertos, apoyo en trámites (permisos, contratos de alquiler), un mentor de integración y un incentivo económico para empleados que se trasladan."

92. Prompt: Formación en Negociación y Manejo de Conflictos para Equipos de Venta

Objetivo del Prompt

Mostrar cómo capacitar en técnicas de negociación efectiva y resolución de conflictos, reforzando la relación con clientes complicados.

Ejemplos Reales de Uso

Una fuerza de ventas en el sector automotriz enfrentaba clientes exigentes que regateaban precios. Se organizó un taller de negociación avanzada. Aprendieron a clarificar valor, encontrar puntos medios y lidiar con tensiones. Las ventas crecieron y se redujeron disputas de postventa.

Palabras Clave

negociación, manejo de conflictos, ventas, capacitación

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un formador en negociación comercial y describe un curso intensivo para equipos de ventas, incluyendo role-play con clientes exigentes, técnicas de persuasión y un módulo de resolución de conflictos sin dañar la relación."

93. Prompt: Establecer un Sistema de Metas OKR (Objectives and Key Results)

Objetivo del Prompt

Enseñar a definir objetivos ambiciosos y resultados clave medibles, alineando los esfuerzos de toda la organización.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de software adoptó OKR: un objetivo "Ser la plataforma líder en Latinoamérica", con resultados clave como "Aumentar 20% la base de usuarios en 6 meses". Cada equipo establecía sus sub-OKR alineados al principal. Lograron foco y pudieron medir el avance concreto.

Palabras Clave

OKR, objetivos, resultados clave, alineación

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de objetivos y describe cómo una empresa puede implementar OKR: fijar 1-3 objetivos grandes por trimestre, varios resultados clave concretos, reuniones de check-in y un método de evaluación al final del ciclo."

94. Prompt: Gestionar el Absentismo Laboral por Razones de Salud o Desmotivación

Objetivo del Prompt

Enseñar a monitorear las ausencias y actuar con planes de apoyo médico o motivacional, evitando abuso o repetición incontrolada.

Ejemplos Reales de Uso

Una cadena de supermercados notó altos índices de absentismo en almacén. Investigaron, hallando dolencias musculares y falta de rotación de puestos. Con más rotación y capacitaciones en ergonomía, se redujo el ausentismo al mejorar la salud y el ambiente laboral.

Palabras Clave

absentismo, salud, motivación, seguimiento

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un analista de RRHH y diseña un sistema de control de ausencias que identifique patrones, realice entrevistas de reincorporación y provea soluciones (rotación, ergonomía, apoyo médico), frenando la ausencia crónica."

95. Prompt: Cómo Hacer un Análisis Comparativo de Sueldos vs. Mercado

Objetivo del Prompt

Enseñar a comparar los salarios internos con encuestas o benchmarks externos, ajustando si hay brechas.

Ejemplos Reales de Uso

Una compañía de servicios financieros vio que sus analistas estaban 20% debajo del promedio de mercado según un estudio de remuneraciones. Ajustó gradualmente sus sueldos y ofreció más flexibilidad de horario para equilibrar con las condiciones del sector.

Palabras Clave

benchmark, sueldos, encuestas, ajuste salarial

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de compensaciones y describe cómo recolectar datos de salarios en el mercado (encuestas, asociaciones), compararlos con la estructura interna y planificar los ajustes donde existan desajustes significativos."

96. Prompt: Coaching de Hablar en Público para Mandos Intermedios

Objetivo del Prompt

Capacitar a supervisores a exponer ideas con claridad ante el equipo o en presentaciones, mejorando su presencia y confianza.

Ejemplos Reales de Uso

Un jefe de planta debía dar charlas de seguridad a sus operarios, pero era muy tímido. Con un coaching de oratoria practicó entonación, lenguaje corporal y uso de ejemplos visuales. Sus presentaciones se volvieron inspiradoras y claras para todos.

Palabras Clave

hablar en público, presentaciones, seguridad, confianza

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un trainer de oratoria y diseña una formación de 'public speaking' para mandos intermedios, abordando técnicas de respiración, elaboración de discursos breves, control de nervios y comunicación asertiva ante grupos."

97. Prompt: Creación de un Programa de Trainees (Jóvenes Profesionales)

Objetivo del Prompt

Enseñar a captar recién graduados de alto potencial, rotarlos por distintas áreas y formarlos para futuros puestos de responsabilidad.

Ejemplos Reales de Uso

Una multinacional de bienes de consumo reclutó varios graduados talentosos para un programa de 12 meses. Pasaron por marketing, finanzas y operaciones, con mentores en cada rotación. Al cabo del periodo, seleccionaron a algunos para roles permanentes, aportando frescura e ideas a la empresa.

Palabras Clave

trainee, jóvenes profesionales, rotación, formación

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un coordinador de programas de talento junior y diseña un 'Programa de Trainees' que incluya reclutamiento en universidades, un periodo de rotaciones por departamentos clave, asignación de mentores y evaluaciones de progreso, para formar futuros líderes."

98. Prompt: Manejo de Errores y Fracayos de la Alta Dirección sin Impacto Negativo en Toda la Organización

Objetivo del Prompt

Enseñar a cómo comunicar cuando los directivos se equivocan en decisiones estratégicas, evitando la desmoralización y aprendiendo del fallo.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa de logística se expandió a un mercado sin un análisis adecuado. Tras las pérdidas, su CEO admitió el error públicamente, explicó las lecciones y el plan correctivo. El personal valoró la honestidad y la transparencia, fortaleciendo la cultura de confianza.

Palabras Clave

errores directivos, transparencia, aprendizaje, cultura de honestidad

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un asesor de comunicación de crisis y describe cómo la alta dirección puede reconocer sus errores, explicar las medidas de corrección y mantener la moral del equipo, cultivando la confianza en el liderazgo."

99. Prompt: Transformar Empleados en Embajadores de la Marca en Ferias y Eventos

Objetivo del Prompt

Enseñar a capacitar al personal para representar a la empresa en stands, conferencias y reclutamientos masivos.

Ejemplos Reales de Uso

En ferias de empleo, una empresa de software llevó empleados voluntarios que conocían bien la cultura y los proyectos. Ellos conversaban con los visitantes, respondían dudas y mostraban entusiasmo genuino. Las contrataciones de calidad y la percepción de la marca se elevaron.

Palabras Clave

embajadores de marca, ferias, imagen empresarial, reclutamiento

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un formador de brand ambassadors y explica cómo entrenar a empleados para que asistan a ferias o eventos de la industria, presentando la empresa con claridad y entusiasmo, resolviendo dudas y contagiando su orgullo por la organización."

100. Prompt: Hacer Transiciones Generacionales en la Alta Gerencia (relevo de fundadores)

Objetivo del Prompt

Enseñar a orquestar el paso de los fundadores o directivos veteranos a una nueva generación de líderes, evitando choques y brechas.

Ejemplos Reales de Uso

Una empresa familiar en segunda generación logró que el fundador fuera mentor del nuevo CEO durante 1 año. Se definieron progresivamente las funciones que él abandonaría y se generó un plan de comunicación interno. La sucesión fue fluida, manteniendo el legado y modernizando la gestión.

Palabras Clave

transición generacional, fundadores, sucesión, legado

Plantilla para Usar el Prompt

"Actúa como un consultor de empresas familiares y describe cómo planificar la salida progresiva de los fundadores, la transmisión de conocimiento, el empoderamiento de la nueva dirección y una comunicación clara hacia todo el personal durante este cambio."